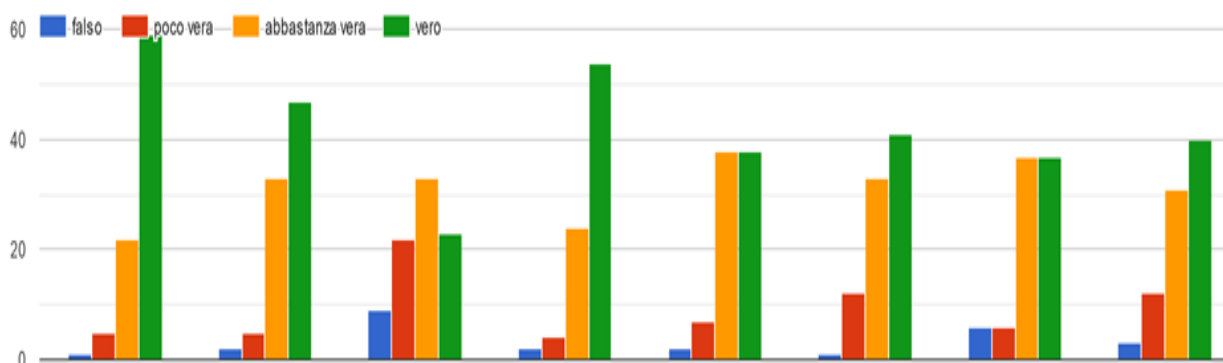


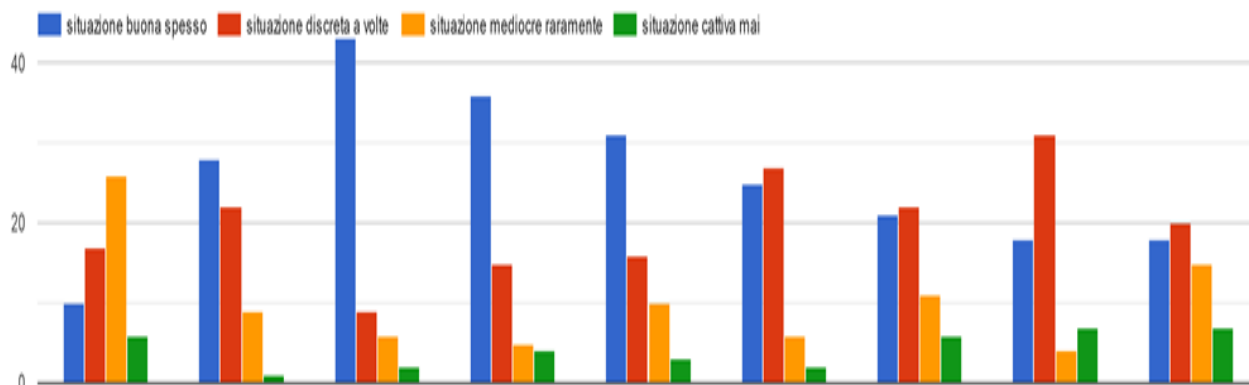
Risultati dell'indagine sullo stato di benessere a scuola 2018

Genitori 87 risposte



1. Credo che questa scuola sia buona.
2. Credo che questa scuola sia sicura.
3. Reputo i locali scolastici adeguati e accogli ...
4. Il Regolamento di Istituto è completo.
5. Le iniziative extracurricolari sono soddisfac ...
6. La scuola offre adeguati servizi di sostegno ...
7. Il coinvolgimento dei genitori nelle questioni...
8. Ritengo adeguate e sufficienti le iniziative di ...

Docenti e ATA 60 risposte



1. Come valuti il comfort dell'ambiente in cui l ...
2. Rispetto dei "desiderata" richiesti
3. Le circolari emesse dalla DS e dalla DSGA s ...
4. Le istruzioni per lo svolgimento dei propri c ...
5. Gli obiettivi e le priorità dell'organizzazione ...
6. Le iniziative di aggiornamento e formazione ...
7. Le proposte di aggiornamento e formazione...
8. Le risposte a problematiche varie sono esa ...
9. Il lavoro viene valorizzato

IL QUESTIONARIO UTILIZZATO per l'indagine

“Una scuola che promuove la salute è una scuola dove tutti i membri lavorano insieme per fornire agli alunni delle esperienze positive e delle strutture che promuovono e proteggono la loro salute. A questo contribuiscono sia il curriculum educativo per la salute, che quello nascosto, sia la creazione di un ambiente scolastico sano e sicuro, che il coinvolgimento della famiglia e della comunità nello sforzo congiunto di promuovere la salute.” (Organizzazione Mondiale della Sanità, 1995).

“Il mondo della scuola e quello della salute hanno interessi comuni e la combinazione di tali interessi consente alle istituzioni scolastiche di diventare luoghi migliori in cui poter apprezzare maggiormente l'apprendimento, l'insegnamento e il lavoro. Una scuola che promuove salute è una scuola che mette in atto un piano educativo strutturato e sistematico a favore della salute, del benessere e dello sviluppo del capitale sociale di tutti gli alunni, del personale docente e non docente.”

(Risoluzione di Vilnius: migliorare le scuole attraverso la salute - 17 giugno 2009).

“La promozione di buone pratiche in tema di Scuola e Salute ha proficuamente trovato la sua recente collocazione nel Protocollo d'intesa Salute in tutte le Politiche, citato nel Programma della attività congiunte 2018/19, che in modo strutturato rilancia, come primario interesse della scuola, la promozione dello sviluppo di un orientamento critico, consapevole e responsabile nei riguardi della salute. Il mondo della scuola e quello della salute hanno interessi comuni e la combinazione di tali interessi consente alle istituzioni scolastiche di diventare luoghi migliori in cui poter apprezzare maggiormente l'apprendimento, l'insegnamento e il lavoro. Una scuola che promuove salute è una scuola che mette in atto un piano educativo strutturato e sistematico a favore della salute, del benessere e dello sviluppo del capitale sociale di tutti gli alunni, del personale docente e non docente.”

(Salute in tutte le politiche – Protocollo d'intesa Scuola Regione – Programma delle attività congiunte anno scolastico 2018/2019. Regione del Veneto e Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto)

Le domande per i genitori

Credo che questa scuola sia buona.

Credo che questa scuola sia sicura.

Reputo i locali scolastici adeguati e accoglienti.

Il Regolamento di Istituto è completo.

Le iniziative extracurricolari sono soddisfacenti.

La scuola offre adeguati servizi di sostegno e aiuto alle famiglie.

Il coinvolgimento dei genitori nelle questioni della scuola e degli studenti è efficace.

Ritengo adeguate e sufficienti le iniziative di prevenzione a determinati fenomeni (ad es. contrasto al bullismo, rispetto delle differenze...)

Risposte consentite

Falso, Poco vera, Abbastanza vera, Vero

Le domande per i docenti e il personale ATA

Come valuti il comfort dell'ambiente in cui lavori (es. isolamento acustico, pulizia e ordine, spazi...)

Rispetto dei "desiderata" richiesti

Le circolari emesse dalla DS e dalla DSGA sono chiare e puntuali

Le istruzioni per lo svolgimento dei propri compiti sono chiare e ben definite

Gli obiettivi e le priorità dell'organizzazione sono comunicati e condivisi (PTOF)

La DS e la DSGA ascoltano e tengono conto delle richieste del personale

Le proposte di aggiornamento e formazione sono soddisfacenti

Le risposte a problematiche varie sono esaurienti

Il lavoro viene valorizzato

Risposte consentite

situazione buona spesso, situazione discreta spesso, situazione mediocre raramente, situazione cattiva mai